



REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024

L.K. HOLDING AS

Forord av daglig leder

L.K. Holding AS har en visjon om å tilby sikre, sunne og bærekraftige produkter til kunder og forbrukere over hele verden. Vi ser det som vårt ansvar å arbeide for at menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø blir ivaretatt i våre verdikjeder.

Gjennom 2024 har vi videreført og videreutviklet vårt arbeid med etterlevelse av åpenhetsloven, med særlig vekt på risikovurderinger, ansvarlig innkjøpspraksis og styrket forankring av våre etiske standarder i konsernet. Parallelt har vi jobbet strategisk med å tilrettelegge for en mer fremtidsrettet organisering, inkludert økt involvering av yngre og verdibevisste ressurser i ulike deler av virksomheten.

Det har også pågått strategiske prosesser som har medført enkelte organisatoriske tilpasninger i konsernstrukturen. Enkelte selskaper som tidligere har vært omtalt i denne rapporten – herunder Kenfish Holding AS, Arctic Hotel Nordkapp AS og Dyrnesenga AS – inngår ikke i det planlagte omfanget for fremtidig redegjørelse etter åpenhetsloven, som følge av utvikling i konsernets eierskap og struktur. Disse vurderingene er gjort i tråd med lovens formål og konsernets langsiktige prioriteringer.

Vi fortsetter vårt arbeid med utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Målet er å skape forbedringer som er forankret i våre verdier – både internt og i samarbeid med våre leverandører.

Leif Inge Karlsen

CEO

L.K. Holding AS



Innholdsfortegnelse

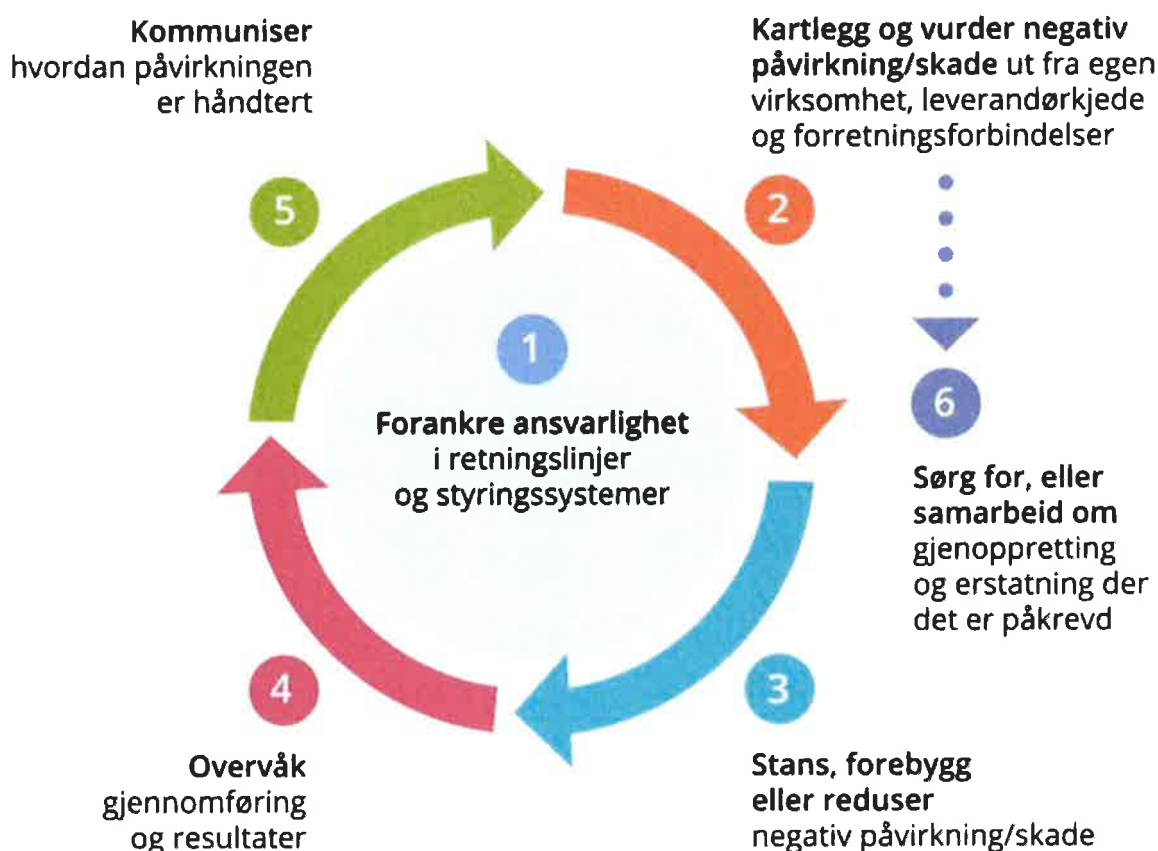
OM AKTSOMHETSVURDERINGER	5
Nøkkelinformasjon om bedriften og	6
Nøkkelinformasjon om bedriften	6
Informasjon om leverandørkjeden (e).....	9
Mål og fremdrift	12
Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret:	12
Mål for kommende år	13
1. Forankring av bærekraft i virksomheten	14
2. Risikokartlegging og - vurdering.....	15
Risiko i egen virksomhet.....	15
Risiko i leverandørkjeden.....	15
Arbeid mot korrupsjon og uetisk forretningspraksis	18
3. Håndtering av prioriterte risikoområder.....	19
4. Overvåking av gjennomføring og resultater.....	25
5. Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert	26
6. Gjenoppretting der dette er påkrevd	27
Styrets signatur aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis	28

OM AKTSOMHETSVURDERINGER

Denne rapporten tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, som er vist i modell under.

Vi anser god praksis for aktsomhetsvurderinger å være transparent og om våre faktiske eller potensielle negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan vi håndtere dette på best mulig måte i samråd med våre interessenter.

Denne rapporten er strukturert etter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. I rapporten for 2024 har vi videreført arbeidet med å utvikle vårt arbeid i henhold til samme modell.



Kilde modell: [Innføring i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger – Ansvarlig Næringsliv \(responsiblebusiness.no\)](https://responsiblebusiness.no)

Nøkkelinformasjon om bedriften og Leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften

L.K. Holding AS

Adresse hovedkontor

Kongens plass 5, 6509 Kristiansund N

Viktigste forretningsområder, merkevarer, produkter og tjenester

Innen konsernet L.K. Holding AS har vi produksjon og salg innen produktkategoriene:

- fersk hvitfisk
- frossen hvitfisk
- frossen laks og ørret
- skalldyr
- saltfisk
- marine oljer

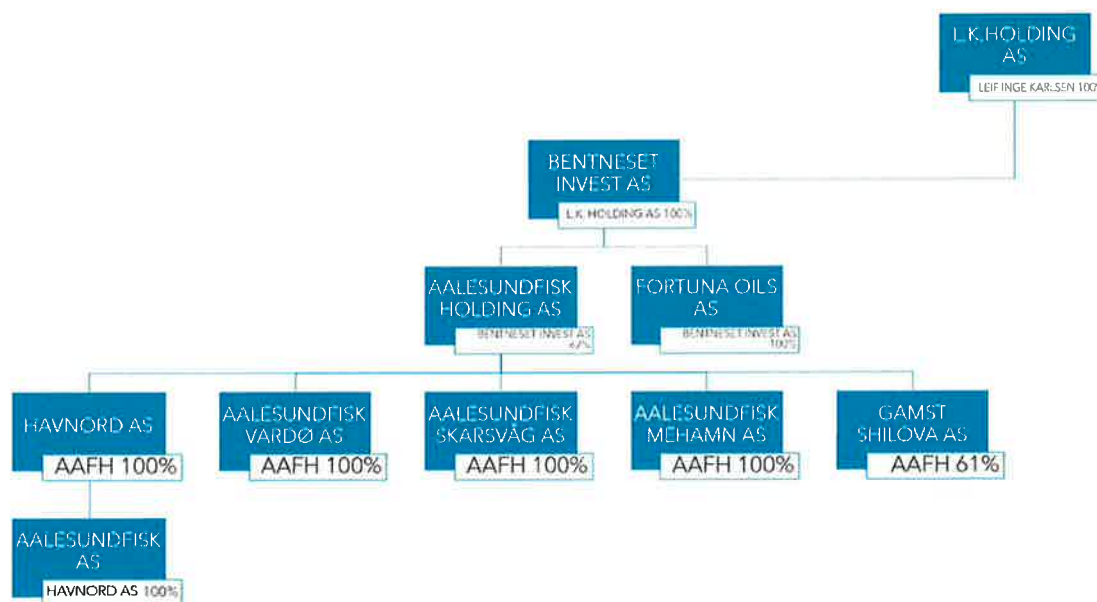
Alle produkter av villfanget fisk og skalldyr har opprinnelse i fangstområde FAO27 (nordøstlige Atlanterhavet). Produktene er fanget, produsert og pakket i Norge. Det samme gjelder våre oppdrettsprodukter, som omfatter både laks og ørret. Innen villfanget hvitfisk har vi utviklet egne kvalitetskonsepter, der *Catch on Demand* er vårt hovedkonsept. I rapporteringsperioden er det solgt hvitfiskprodukter fra totalt 35 ulike leverandører og oppdrettsfisk fra seks norske oppdrettselskaper, inkludert laks.

Marine oljer til humant konsum produseres av innkjøpte råoljer med både norsk og utenlandsk opprinnelse. Totalt har det vært fire leverandører av råolje i perioden.

Beskrivelse av bedriftens struktur

Redegjørelsen gjelder for konsernet Aalesundfisk Holding AS og omfatter følgende selskaper:

Selskapsnavn:	Aktivitet	Eier	Antall årsverk
L.K. Holding AS	Holding- og morselskap	Leif Inge Karlsen 100 %	1,5
Bentneset Invest AS	Investeringselskap	L.K. Holding AS 100 %	2,5
Aalesundfisk Holding AS (AAFH)	Holding- og morselskap	Bentneset Invest AS (hovedeier 62%)	2
Aalesundfisk Mehamn AS	Produksjon av fisk og skalldyr	AAFH 100 %	5
Havnord AS	Salg av fisk, fiskeprodukter og skalldyr	AAFH 100%	0
AS Aalesundfisk	Salg av fisk, fiskeprodukter og skalldyr	Havnord AS 100 %	12
Gamst Shilova AS	Produksjon av skalldyr	AAFH(hovedeier 61 %)	6
Aalesundfisk Skarsvåg AS	Produksjon av fisk og skalldyr	AAFH 100 %	12
Aalesundfisk Vardø AS	Produksjon av fisk og skalldyr	AAFH 100 %	11
Fortuna Oils AS	Produksjon av marine oljer	Bentneset Invest AS 100 %	2,5



L.K. Holding AS eies i sin helhet av Leif Inge Karlsen. Konsernets kjerneaktiviteter innen produksjon er knyttet til mottak, bearbeiding og pakking av fersk, villfanget hvitfisk samt levende kongekrabbe. AS Aalesundfisk fungerer som konsernets salgsledd, og håndterer både produkter fra egne produksjonsanlegg og varer kjøpt fra eksterne samarbeidspartnere. I tillegg selges oppdrettsfisk, til tross for at konsernet ikke har egne oppdrettsanlegg.

Virksomhetens hovedmarked er EU, med Nederland, Frankrike og Danmark som de viktigste eksportlandene. Storbritannia, Spania, Østen og USA utgjør også sentrale markeder. Konsernet har fire produksjonsanlegg for villfanget hvitfisk og skalldyr, alle lokalisert i Finnmark. Produksjonen av marine oljer til humant konsum foregår ved anlegget i Kristiansund.

Deler av virksomheten som ikke er dekket i denne redegjørelsen:

L.K. Holding AS har 49 % eierskap i Kenfish Holding AS, et fiskeriselskap med egne fartøy. På bakgrunn av eierskapsstruktur, faktisk konserntilknytning og en samlet vurdering av vesentlighet og risikobilde, omfattes ikke Kenfish Holding AS av denne redegjørelsen for 2024. Basert på tilgjengelig informasjon og selskapets egenart er det vurdert som lav risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i virksomheten. Det legges derfor ikke opp til at selskapet vil inngå i fremtidige redegjørelser etter åpenhetsloven.

Arctic Hotel Nordkapp AS og Dyrnesenga AS er heleide datterselskaper av Bentneset Invest AS, og opererer innen henholdsvis reiseliv og eiendom. Dette er mindre, tjenestebaserte virksomheter med begrenset bemanning og operasjonell risiko. Det er gjort en overordnet vurdering av disse selskapene, og risiko for negativ påvirkning på grunnleggende rettigheter vurderes som lav. På denne bakgrunn, samt som følge av strukturelle endringer og konsernets prioritering av rapporteringsomfang, inngår disse selskapene verken i årets redegjørelse eller i det planlagte omfanget for fremtidige rapporteringsperioder.

Konsernet er i utvikling, og det forventes både tilpasninger og endringer i organiseringen fremover. Det arbeides derfor kontinuerlig med å sikre at redegjørelsen gjenspeiler konsernets faktiske risikobilde og struktur, i tråd med åpenhetslovens krav til proporsjonalitet og vesentlighet.

L.K. Holding AS har 49 % eierskap i Kenfish Holding AS, et fiskeriselskap med egne fartøy. På bakgrunn av eierskapsstruktur og en samlet vurdering av konserntilknytning, omfattes ikke Kenfish Holding AS av årets redegjørelse etter åpenhetsloven. Det legges ikke opp til at selskapet vil inngå i fremtidige redegjørelser.

Arctic Hotel Nordkapp AS og Dyrnesenga AS er heleide datterselskaper av Bentneset Invest AS. Dette er mindre

selskaper innen henholdsvis reiseliv og eiendom, og inngår heller ikke i årets redegjørelse. Det er besluttet at disse heller ikke vil inngå i fremtidige redegjørelser, som følge av utvikling i konsernets organisering og prioriterte rapporteringsomfang.

Omsetning i rapporteringsåret(NOK)

895 millioner NOK

Antall årsverk

54,5 årsverk i L.K. Holding AS konsern

Er virksomheten omfattet av Åpenhetsloven?

Ja.

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Det har vært flere organisatoriske og strukturelle endringer i konsernet siden forrige rapporteringsår.

Konsernet er i utvikling, og det forventes ytterligere endringer i tiden fremover, inkludert innlemming av nye selskaper og videre justeringer i selskaps- og eierstruktur. Det arbeides løpende med å sikre at rapporteringsgrunnlaget holdes oppdatert og i samsvar med åpenhetslovens krav.

Redegjørelse for 2024 finnes på lenke:

<https://www.aalesundfish.no/as-aalesundfisk/transparency-act/>

E-post kontakt ved spørsmål til rapporten:

transparency@aalesundfish.no

Informasjon om leverandørkjeden (e)

Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede (r)

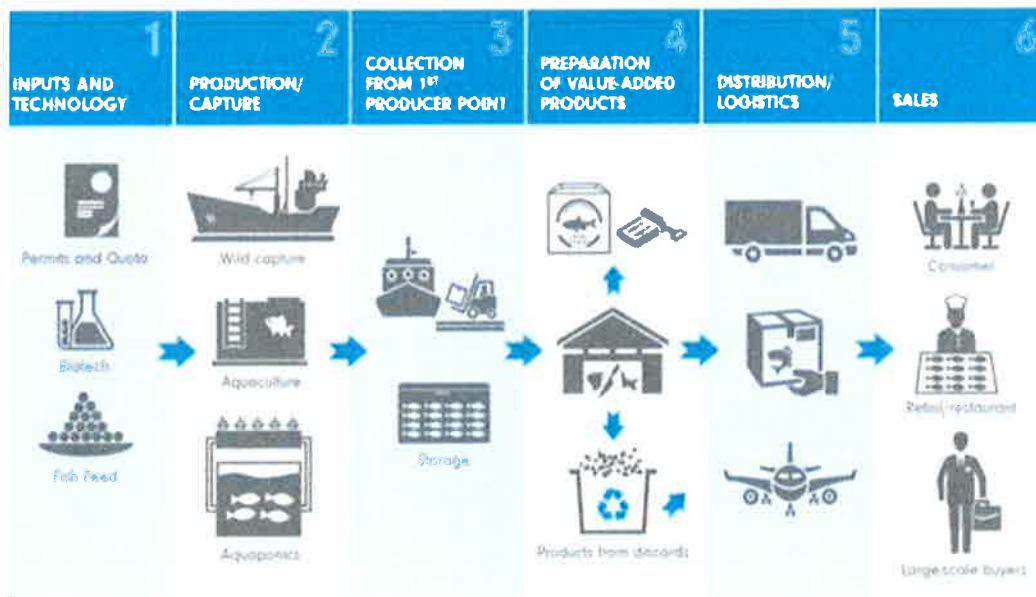
Alle konsernselskaper har egne innkjøpsfunksjoner med definert ansvar, tilpasset virksomhetens størrelse, driftsområde og risikoprofil. Hvert enkelt selskap er ansvarlig for egne avtaler og kontrakter, samt for oppfølging og dialog med sine leverandører. Dette gjelder både innkjøp av råvarer til egen produksjon, kjøp av ferdigvarer og tilknyttede tjenester.

Det er etablert en tydelig rolle- og ansvarsdeling mellom driftsselskapene og morselskapsnivå, og der det er hensiktsmessig, koordineres avtaler og leverandøroppfølging på tvers av selskaper – særlig innenfor strategisk viktige innsatsfaktorer som råvarer, emballasje og transport. Det arbeides også med å utvikle felles konsernavtaler for å sikre mer enhetlig kravstilling og standardisering.

Selskaper som Kenfish Holding AS, Arctic Hotel Nordkapp AS og Dyrnesenga AS har ikke vært en del av det systematiske arbeidet med ansvarlig innkjøpspraksis, og inngår ikke i årets redegjørelse.

Selskap	Type virksomhet	Innkjøpsansvar	Kommentar
AS Aalesundfisk	Salg og distribusjon	Lokalt og konsernkoordinert	Hovedansvar for kommersielle avtaler og salgspartnere
Aalesundfisk Mehamn AS	Produksjon	Lokalt	Råvare og innsatsfaktorer til lokal produksjon
Aalesundfisk Vardø AS	Produksjon	Lokalt	Som over
Aalesundfisk Skarsvåg AS	Produksjon	Lokalt	Som over
Gamst Shilova AS	Produksjon (skalldyr)	Lokalt	Eget innkjøpsansvar for spesialiserte råvarer
Fortuna Oils AS	Produksjon (oljer)	Lokalt	Innkjøp av råoljer og teknisk utstyr
Bentneset Invest AS	Investeringselskap	Konsernkoordinert	Koordinasjon av strategiske konsernavtaler
L.K. Holding AS	Holding/morselskap	Strategisk styring	Styring og policyansvar, ikke operativt innkjøp

På overordnet nivå kan leverandørkjeden innen fisk, skalldyr og oppdrettsfisk framstilles slik: (ANNEN?)



BEDRIFT -

Vår verdikjede er dominert av fiske og fangst, produksjon og salg av villfanget fersk hvitfisk, saltfisk og kongekrabbe, samt salg av frossen hvitfisk og oppdrettet laks og ørret. Deler av råvare til produksjon av marine oljer kjøpes fra utenlandske produsenter. Våre førsteleddsleverandører har igjen mange produsenter og underleverandører. Foruten råvarer direkte til produksjon har selskapet innkjøp av innsatsfaktorer som emballasje, maskinelt og teknisk utstyr, arbeidsklær, vedlikeholds- og forbruksmateriell, kjøp av tjenester. Inngåtte avtaler reforhandles, fornyes eventuelt termineres i hht avtalens betingelser. Det er et mål å inngå konsernavtaler der det er hensiktsmessig. Krav om at arbeidsforhold og menneskerettigheter skal være oppfylt hos våre avtaleparter skal være del av avtaler som blir inngått.

Antall leverandører pr. selskap og totalt	
L.K. Holding AS	31
Bentneset Invest AS	63
Fortuna Oils AS	120
Gamst Shilova AS	165
Aalesundfisk Mehamn AS	94
Aalesundfisk Holding AS	29
AS Aalesundfisk	146
Aalesundfisk Skarsvåg AS	117
Aalesundfisk Vardø AS	77
Havnord AS	8
Sum leverandører	850
Antall felles leverandører	106
Antall leverandører i selskapet	744

Type innkjøp - andeler av type leverandørforhold/forretningsmessig relasjon

- 5 % helt/delvis egneid produksjon
- 25 % innkjøp direkte fra produsent (førsteleddsleverandører)
- 20 % innkjøp via agent/mellomledd
- 50 % annet

Oversikten viser prosentvis andel relasjoner/leverandører fordelt på ulike typer leverandørforhold:

- 1) Egneid produksjon er begrenset til de konsernselskapene som inngår i redegjørelsen.
- 2) Innkjøp direkte fra produsent har vi definert som direktekjøp av råvarer til interne produksjonsselskap, ferdigprodukter fra eksterne leverandører, transport- og frysetjenester samt innsatsfaktorer som emballasje, arbeidsklær og produksjonsutstyr.
- 3) Innkjøp via agent/mellomledd gjelder produkter der leverandør kjøper inn produkter for videresalg.
- 4) Annet viser leverandører av tjenester som ikke direkte eller indirekte er knyttet til produksjon eller produkt. Dette er leverandørenr og tjenesteytere uten strategisk betydning, og som ikke innebærer vesentlig risiko eller innvirkning på produksjon eller produkt.

I 2024 har vi hatt totalt 744 førsteleddsleverandører, derav 18 utenlandske i 12 ulike land. Utenlandske leverandører representerer i hovedsak leveranser av ulike typer tjenester, samt produksjonsutstyr, dessuten deler av råoljen til produksjon av raffinerte marine oljer.

Tabellen nedenfor viser viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester med høy eller lav arbeidsintensiv produksjonsprosess (krever mye manuelt arbeid eller ikke) og geografi.

Innsatsfaktor/råvare	Høyintensiv/ lavintensiv arbeidsprosess	Geografi (region/land)
Fersk villfanget hvitfisk		
Råvare i form av fisk som fangstes av kystflåten med fangstmetodene, line, juksa, garn og snurrevad. Mottak, produksjon og pakking av fisk og fiskeprodukter.	Høyintensiv	Fiske skjer i kystområdene i Øst-Finnmark, Vest-Finnmark, Troms, Vesterålen, Lofoten.
Skalldyr - kongekrabbe		

Råvare i form av krabbe som fangstes med teiner. Mottak, produksjon og pakking av levende kongekrabbe.	Høyintensiv	Fangst foregår i kystområdene i Øst- og Vest-Finnmark.
Saltfisk		
Råvare er fersk villfanget hvitfisk som saltes i landanleggene. Saltfisker er råvare til konvensjonelle produkter, der klippfiskproduksjon er viktigst.	Høyintensiv	Foregår på egne produksjonsanlegg på land i Finnmark.
Frossen hvitfisk		
Råvare er fersk fisk som produseres og fryses på båter eller på produksjonsanlegg på land.	Høyintensiv	Sjøfrossen fisk som er fisket innen havområdet FAO27 av norske båter. Landfrossen hvitfisk kjøpes fra landanlegg i Nord-Norge.
Frossen laks og ørret		
Råvare er oppdrettet laks og ørret som produseres i sjø og fryses på produksjonsanlegg på land.	Høyintensiv	Frossen laks og ørret produseres og pakkes landanlegg i Nord-Norge og Møre og Romsdal.
Marine oljer		
Råvare er marine råoljer som utvinnes fra ulike fiskearter. Råoljene raffineres til oljer til menneskelig bruk.	Høyintensiv	Råolje som er kjøpt inn er i hovedsak produsert i Norge, men har også utenlandsk opprinnelse.
Andre innsatsfaktorer		
Transport av ferdigvarer transport av produkter på vei	Høyintensiv	Frakt av ferdigvarer på vei fra produksjonsanlegg i Norge til kunder hovedsaklig i EU og UK eller til videre prosessering i Norge.

Mål og fremdrift

L.K. Holding AS har satt langsiktige mål for arbeidet med bærekraft og aktsomhetsvurderinger. Våre tilstøtende prosessmål og fremdrift for rapporteringsåret er gjengitt her.

Overordnede og langsiktige mål for arbeidet:

L.K. Holding AS konsern har i rapporteringsåret viderført våre overordnede målsetting å forebygge, eliminere eller redusere risiko for negativ påvirkning av uanstendige arbeidsforhold, brudd på menneskerettigheter, korrupsjon og klima/miljø i egne selskaper og i våre verdikjeder.

For å oppnå dette har morselskap og tilknytt selskaper iverksatt arbeid med aktsomhetsvurderinger og å redegjøre for disse offentlig i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD, 2018) og Åpenhetsloven slik denne er innrettet. Vi anser fortsatt at vi er i startfasen av dette arbeidet, men opplever samtidig at arbeidet med dette blir godt mottatt både internt og eksternt.

Vår ivaretagelse av åpenhetsloven har utgangspunkt i:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) sin erklæring om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet.
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP 2011)
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og ansvarlig næringsliv (OECD 2023)

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret:

Mål 1:

Ferdigstillelse og forankring av alle prosedyrer, rutiner og beskrivelser i trinn 2-6 i aktsomhetsvurderingen.

Status: Det er utarbeidet prosedyrer og beskrivelser for trinn 2-6 i aktsomhetsvurderingen. Disse legger grunnlaget for hvordan de ulike trinnene skal behandles underveis i arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Mål 2:

Etablering av rutine for ansvarlig innkjøpspraksis som er forankret i selskapets ledelse, og for integrasjon av ansvarlighet og bærekraft i våre innkjøpsprosesser.

Status: Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis er utarbeidet, styrebehandlet og signert. Innkjøpspraksis omhandler og bygger på den risikovurderingen som selskapet skal utføre for alle sine leverandører og innkjøp. Arbeidet er implementert i selskaper som inngår i årets redegjørelse, og det planlegges å utvide dette arbeidet til nye selskaper som trer inn i konsernstrukturen i løpet av 2025.

Mål 3:

Kartlegging og kategorisering av leverandører. Denne oversikten danner grunnlaget for forberede og å gjennomføre leverandørevaluering og håndtering av risiko i steg 1-4 i hht ansvarlig innkjøpspraksis.

Status: Leverandøroversikter er satt opp og kategorisert i de respektive selskaper.

Mål 4:

Iverksette leverandørevalueringer i hht innkjøpspraksis.

Status: Selskapet er i gang med leverandørevalueringer i hht vår innkjøpspraksis. Dialog med leverandører er kommet i gang med mål om å avdekke risiko. Vi har fokus på å gjøre erfaringer og oppnå forbedringer i vår håndtering av risiko hos våre leverandører.

Erfaringer og endringer

Etableringen av overordnet arbeid med bærekraftig forretningspraksis har blitt bygget rundt områdene forankring i selskapets ledelse og ansatte, innkjøpspraksis, systembygging, risikokartlegging og utarbeidelse av redegjørelse. Dette arbeidet er fortsatt i utvikling, og vil ytterligere bli forsterket i kommende år.

Det gort en del organisatoriske endringer i rapporteringsåret, samt at dette vil fortsette i 2025. Det vil derfor

være nødvendig å fortsatt ha fokus på en impementering av arbeidet med aktsomhetsvurderinger i alle våre selskaper.

Mål for kommende år

Mål 1: Gjennomføre revisjon av system for aktsomhetsvurderinger trinn 1-6.

Målet er å ha et løpende arbeid i å videreutvikle systematisk tilnærming for aktsomhetsvurderinger, innkjøpspraksis, og videreføring av risikobasert tilnærming til oppfølging av våre leverandører og forretningspartnere.. Resultatet av dette arbeidet skal følges opp av interne nøkkelinteressenter, fremlegges i periodiske interne rapporter.

Mål 2: Videreføre risikovurderinger på enkeltleverandører i henhold til en risikobasert tilnærming. Fortsette risikovurderinger og leverandørdialoger for å prioritere og vurdere videre risikoreducerende tiltak. Oppdatere oversikter og kategorisering av leverandører og forbedre grunnlaget for å gjennomføre leverandørevalueringer.

Mål 3: Sikre og forbedre forankringen av arbeidet med aktsomhetsvurderinger i selskapets nye organisering. Gjennomføre work-shop internt om åpenhetsloven, selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig innkjøpspraksis for interessenter internt.

Mål 4: Følge opp enkeltselskapers arbeidet med implementering av ansvarlig innkjøpspraksis. Gjennomføre kartlegging av selskapenes implementering av ansvarlig innkjøpspraksis, og antall leverandører som har mottatt CoC og blitt kvalifisert inn med våre minstekrav.

Mål 5: Gjennomgå selskapenes leverandørliste for å vurdere ytterligere inngåelse av konsernavtaler for å forenkle arbeidet med oppfølging og redusere risiko for brudd på våre retningslinjer (Code of Conduct)

Mål 6: Etablere en varslingskanal og klageordning for både arbeidere og lokalsamfunn. Varslingskanalen skal legges opp slik at den er dekkende for alle LK Holdings selskaper.

1. Forankring av bærekraft i virksomheten

L.K. Holding AS har i rapporteringsåret videreført arbeidet med å etablere ansvarlig forretningspraksis i eget selskap og i våre leverandørkjeder. Våre retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis og etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Chain og Custody – ScoC) setter krav til oss selv, og til våre leverandører og forretningspartnere.

L.K. Holding AS har besluttet å ha åpenhet om virksomhetens forpliktelser, de utfordringene som forventes og hvordan disse skal håndteres. Dette innebærer at vi kommuniserer tydelig om våre standarder og praksis for ansvarlig forretningsdrift. Ved åpenhet om både suksesser og utfordringer mener vi å bygge tillit hos våre interessenter.

Retningslinjer for egenvirksomhet og leverandører/forretningspartnere

Vår ivaretagelse av åpenhetsloven har utgangspunkt i:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet.
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP 2011)
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og ansvarlig næringsliv (OECD 2023)
- OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Forankring i selskapet ble blant annet gjennomført med opplæring av ledere og mellomledere med ekstern bistand i rapporteringsåret. Kravene i åpenhetsloven er behandlet i styremøter i hvert enkelt selskap. Selskapet skal plassere ansvar for innkjøp og implementering av aktsomhetsvurderinger i hele virksomheten. I leverandørdialogen er styringsdokumentet Code of Conduct/etiske retningslinjer for leverandører sentralt og skal etterleves for innkjøp i selskapet. Med pågående endringer i selskapsstrukturen ser vi at det vil kreve fortsatt fokus på arbeidet med forankring, og integrering av arbeidet i alle våre selskaper.

Videreutvikling av det påbegynte arbeidet med kompetansebygging i bedriften har vært, og vil være, sentralt i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Ekstern faglig bistand har stått for formidling av kompetanse i selskapet. For framtidig håndtering av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger vil det være nødvendig sikre tilstrekkelig med ressurser for å gjennomføre dette i egen regi.

L.K. Holding AS har eier- og holdingselskaper med verdikjeder med ulik grad av risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter. Enkelte selskaper er i denne sammenhengen vurdert til ikke å ha vesentlig risiko. Våre produksjonsselskaper har leverandører og leverandørkjeder med varierende grad av innvirkning på våre produkter og ulik risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter. Med dette som utgangspunkt gjennomføres aktsomhetsvurderinger. Målet er å avdekke mulig risiko og å forebygge, redusere eller eliminere denne risikoen.

BEDRIFT -

2. Risikokartlegging og - vurdering

I redegjørelsen for 2024 har vi utvidet denne fra forrige år, med kartlegging for å håndtere risiko i egen virksomhet. I det følgende har vi fremhevet vesentlige risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eksisterer i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Risiko i egen virksomhet

Som en del av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i 2024 er også vurderinger av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet inkludert. Vurderingene er basert på erfaring, intern innsikt, dialog med ansatte og ledelse, samt konsernets kjennskap til særtrekk ved bransjen og geografisk tilstedeværelse.

Basert på dette er følgende områder vurdert som mest relevante for vår type virksomhet:

1. Sesongbasert arbeid og arbeidsbelastning

Konsernet har virksomhet innen produksjon og mottak av villfanget fisk og skalldyr, som er preget av sesongvariasjoner, ustabil råstofftilgang og perioder med høy driftstakt. Dette innebærer risiko for ujevn arbeidsbelastning, inkludert overtid i perioder med høy aktivitet. Det stilles krav til god bemanningsplanlegging, ivaretagelse av arbeidstidsbestemmelser og sikring av forsvarlig arbeidsmiljø.

2. Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Flere av våre anlegg har fysisk krevende arbeid med fukt, kulde og kontakt med maskinelt utstyr. Dette medfører risiko for arbeidsrelaterte belastningsskader og ulykker. Det arbeides systematisk med HMS-tiltak, opplæring og rutiner, men vi erkjenner at risikoen for negativ påvirkning på helse fortsatt er til stede, særlig ved sesongarbeid og innleid personell.

3. Språk, inkludering og opplæring

Flere ansatte i produksjonsanleggene har annet morsmål enn norsk. Dette kan utgjøre en risiko for ekskludering og kommunikasjonsutfordringer knyttet til sikkerhet, opplæring og faglig utvikling. Det arbeides derfor med tiltak for å sikre god språklig tilrettelegging og forståelse av rutiner og rettigheter.

4. Korrupsjon og habilitet

Som omtalt i eget punkt i denne rapporten, vurderes korrupsjonsrisikoen som mest aktuell i tilknytning til leveranser fra fartøy til mottak, samt i logistikkleddet. Det foreligger risiko for påvirkning i forbindelse med vurdering av kvalitet, leveringsprioritet eller transportvalg. Konsernet har nulltoleranse for korrupsjon og arbeider med å styrke bevissthet og rutiner knyttet til integritet og habilitet. Som en del av dette arbeidet har konsernet kontrollrutiner for massebalanse, hvor innkjøpsvolum kontinuerlig kontrolleres opp mot salgsvolum.

Risiko i leverandørkjeden

Vår redegjørelse for 2023, utreder vår metodikk og tilnærming til risikobasert tilnærming. I rapporteringsåret for 2024 har vi videreført dette arbeidet. I vårt innledende arbeid med risikokartlegging registrerte vi at manglende informasjon om våre førsteleddslleverandører og leverandørkjeder utgjør en risiko i seg selv.

BEDRIFT -

Vi har derfor fokusert på å følge opp utvalgte leverandører for å sikre grunnleggende informasjon om deres arbeid med aktsomhetsvurderinger. Utvelgelsen var basert på risikoprofilen beskrevet i rapporten for 2023. Resultate av kartleggingen har gitt oss mer informasjon, som igjen gjør at vi kan spisse oppfølging av enkeltleverandører videre i 2025.

Som en del av vår risikobaserte tilnærming, og for å sikre grunnleggende informasjon om våre leverandører, har vi også utarbeidet en egen «Innkjøpspraksis» og «Metodikk for risikotilnærming» for å få en systematisk håndtering av risiko knyttet til kjøp av produkter og tjenester. Det er nærmere beskrevet i kapittel 3 av redegjørelsen for 2023, og i vår «Policy for ansvarlig innkjøpspraksis». Arbeidet med å implementere vår Policy for ansvarlig innkjøpspraksis er påbegynt i 2024, men vil kreve en større innsats i 2025, også for å sikre dette i ny organisasjonsstruktur.

Se også nærmere beskrivelse av vår metodikk og tilnærming til kartlegging og prioritering i kapittel 2 vår redegjørelse for 2023.

Kartlegging og prioritering

Kartlegging og prioritering av negativ påvirkning/skade for mennesker, samfunn og miljø er gjennomført etter selskapets metode for risikovurdering.

Vurderingene er gjennomført i tråd med prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. Kartleggingen tar utgangspunkt i leverandørforhold, innkjøpskategorier og øvrige deler av verdikjeden der konsernet har påvirkning eller er tilknyttet risiko. Dette danner grunnlaget for konsernets prioriterte risikoområder og de tiltakene som presenteres i kapittel 3.

Arbeidet er fortsatt i utvikling, og metoden vil justeres og videreutvikles i takt med økt innsikt og endringer i konsernets organisering og leverandørstruktur.

Prioritering av oppfølging gjøres i henhold til en risikobasert tilnærming. Det innebærer at vi prioriterer de leverandørene vi anser har den høyeste risikoen for de mest alvorlige negative konsekvenser.

Vår kjernevirksomhet er i rapporteringsåret ikke vesentlig endret, slik at våre produkter og aktiviteter ikke er endret vesentlig. Våre vurderinger har likevel gjort at vi har gjort enkelte endringer i vår forståelse av iboende risiko i vår virksomhet. Tabellen nedenfor beskriver fortsatt våre utvalgte risikokategorier med tilhørende risiko slik vi har vurdert dette, og danner grunnlaget for videre oppfølging av våre leverandører. Disse prioriteres for videre oppfølging også i 2025.

Kategorier	Produkter	Vurdert risiko
Fiske, fangst og produksjon	Fersk hvitfisk, frossen hvitfisk, saltfisk, kongekrabbe, oljer til humant konsum.	Sikkerhetsrisiko for mannskap/ansatte ved mangelfull opplæring, godkjenning, utrustning, vedlikehold på båter og anlegg. Risiko for brudd på Allmenngjøring av tariffavtaler i fiskeindustrien. Risiko for omgåelse av regelverk ved levering/mottak av fisk og krabbe. Risiko for bevisst eller ubevisst feilregistrering ved leveranser fra fiskefartøy til mottaksanlegg

BEDRIFT -

Mær oppdrett og produksjon av fisk	Frosne produkter av laks og ørret	Sikkerhetsrisiko for ansatte på mæranlegg ved mangelfull opplæring, godkjenning, utrustning, vedlikehold. Risiko for brudd på Allmenngjøring av tariffavtaler i fiskeindustrien.
Transport av produkter på vei	Sjåførs opplæring, kjøre- og hviletider, lønns- og arbeidsforhold. Thermo biler for frakt av sluttprodukter, sikkerhetsutstyr	Sikkerhetsrisiko ved frakt av produkter på vei dersom kjøre-/hviletider ikke overholdes. Risiko for brudd på Allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei. Sikkerhetsrisiko for sjåfører ved mangelfull opplæring, godkjenning, utrustning, vedlikehold på biler. Risiko for bevisst eller ubevisst feil knyttet til håndtering av dokumentasjon, tollklarering og påvirkning i forbindelse med transportvalg eller innkjøpsprosesser
Emballasje	Isopor, papp, plastark, plastfolie, trepaller.	Risiko for at det i deler av disse leverandørkjedene forekommer uanstendige lønns- og arbeidsforhold samt brudd på menneskerettigheter som barnearbeid, diskriminering. Vi mangler informasjon om mange av våre leverandørers leverandørkjeder, og vi erkjenner at dette utgjør en risiko.
Arbeidsklær, verneutstyr	Bekledning, hansker, hodeplagg, fottøy, verneutstyr.	
Maskiner, produksjonsutstyr, mekanisk utstyr	Maskinell og mekanisk utrustning av båter og anlegg	
Elektronisk utstyr	Data- og teleutstyr.	
Byggevarer og forbruksmaterieell	Materieell og varer til vedlikehold og daglig drift.	

- Kildene for overordnet risikovurdering er i hovedsak ikke endret, men vi har utvidet med nye kilder. De nye kildene som kommer i tillegg til kildene beskrevet i redegjørelsen for 2023 er:
<https://www.forskningsradet.no/siteassets/publikasjoner/2023/et-samfunnsloft-for-barekraftig-for-21nov.pdf>
- <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten/mat-og-drikke>
I tillegg til å benytte generelle kilder som beskrevet i redegjørelsen for fjoråret og over, har vi innhentet informasjon fra leverandørene som gitt oss grunnlaget for videre prioritering av arbeidet med oppfølging av enkeltleverandører.

Tiltakene knyttet til prioriterte risikoene som er beskrevet i dette kapittelet er nærmere omhandlet i «Kapittel 3 Håndtering av risiko». Der beskrives hvordan risikohåndtering er koplet med våre tiltak for å håndtere risiko for å stanse, forebygge eller redusere den negative påvirkningen.

L.K. Holding AS har så langt ikke har avdekket tilfeller av uanstendige arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter i vår leverandørkjede. Samtidig er mangelen på informasjon, og vår forståelse av iboende risiko, slik at vi vil fortsette oppfølging og kartlegging av leverandørene for å avdekke eventuelle brudd.

BEDRIFT -

Arbeid mot korrupsjon og uetisk forretningspraksis

L.K. Holding AS har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og andre former for uetisk forretningspraksis, både internt i konsernet og i samarbeid med leverandører, kunder og øvrige forretningspartnere.

Selv om konsernets virksomhet i hovedsak er basert i Norge og regulert av strenge offentlige rammer, vurderes korrupsjonsrisiko som relevant i flere deler av verdikjeden. Særlig gjelder dette ved leveranser fra fiskefartøy til mottaksanlegg, der det i bransjen har vært offentlig oppmerksomhet rundt mulige forsøk på påvirkning i forbindelse med kvalitetsvurdering, føringspraksis og prioritering av mottak.

Videre vurderes logistikk og transport som risikoområder, spesielt ved bruk av eksterne aktører og i forbindelse med eksport til utenlandske markeder. Her kan det oppstå risiko knyttet til håndtering av dokumentasjon, tollklarering og påvirkning i forbindelse med transportvalg eller innkjøpsprosesser.

Forebygging av korrupsjon er forankret i konsernets etiske retningslinjer og i vår forventning til integritet og uavhengighet i innkjøp og leverandøroppfølging. Dette kommuniseres til ansatte med ansvar innenfor innkjøp, mottak og salg, og konsernet vurderer fortløpende behovet for styrkede rutiner på området. Som en del av dette arbeidet har konsernet kontrollrutiner for massebalanse, hvor innkjøpsvolum kontinuerlig kontrolleres opp mot salgsvolum. Dette skal sikre samsvar mellom mottatte og videreformidlede varer, avdekke uregelmessigheter og styrke den interne etterprøvbareheten. Massebalanse er et viktig tiltak for å redusere risikoen for manipulering av vekt, mengde eller verdsetting i kritiske ledd av verdikjeden.

Det er per i dag ikke registrert korrupsjonstilfeller i konsernet, men vi erkjenner at risikoen eksisterer og vil derfor videreføre arbeidet med bevisstgjøring og forebygging. Vurdering av tiltak som intern opplæring, mer forankret leverandørstyring og eventuelle varslingskanaler inngår i dette.

BEDRIFT -



3. Håndtering av prioriterte risikoområder

I rapporteringsåret har selskapet hatt som overordnet målsetting å videreutvikle og følge planen for aktsomhetsvurderinger, med hovedfokus på plan for gjennomføring av leverandørevalueringer og innføring av innkjøpspraksis. Målet har vært å sikre systematikk og rutiner for å avdekke risiko for negativ påvirkning på mennesker, miljø og samfunn, og for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning.

Tiltak egen virksomhet

I 2024 har vi utvidet redegjørelsen med mål og tiltak for å håndtere risiko i egen virksomhet. Dette er ment å gjenspeile de risikoer vi har fremmet i kapittel to av årets redegjørelse.

Prioritert risiko	Mål og tiltak og status rapporteringsåret
Sesongbasert arbeid og arbeidsbelastning	Mål: Sikre forsvarlig arbeidsbelastning og etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser, også i perioder med høyt aktivitetsnivå. Tiltak og status: Det er gjennomført vurdering av bemanningsbehov før høysesong ved samtlige anlegg. Lokale ledere har fått påminnelse om dokumentasjon av overtid. Det er lagt til rette for bruk av ekstra personell i perioder med høy belastning.
Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mål: Alle ansatte, eller innleide medarbeidere, skal ha tilstrekkelig forståelse og opplæring i våre retningslinjer, verdier og bestemmelser for Helse, miljø og sikkerhet (HMS) Tiltak og status: Det er gjennomført HMS-opplæring for nyansatte og sesongarbeidere ved anleggene i Finnmark. Informasjonsmateriell på flere språk er tatt i bruk for å sikre forståelse blant utenlandske arbeidstakere. Avvikssystem er tilgjengelig for alle ansatte.
Språk, inkludering og opplæring	Mål: Alle ansatte, eller innleide medarbeidere, skal ha tilstrekkelig forståelse og opplæring i våre retningslinjer, verdier og bestemmelser for blant annet sikkerhet (HMS) og integritet og habilitet (korrupsjon). Tiltak og status: Flere ansatte i produksjonsanleggene har annet morsmål enn norsk. Dette kan utgjøre en

BEDRIFT -



	risiko for ekskludering og kommunikasjonsutfordringer knyttet til sikkerhet, opplæring og faglig utvikling. Det arbeides derfor med tiltak for å sikre god språklig tilrettelegging og forståelse av rutiner og rettigheter.
Korrupsjon og habilitet	Mål: Konsernet har nulltoleranse for korrupsjon og arbeider med å styrke bevissthet og rutiner knyttet til integritet og habilitet. Tiltak og status: Forebygging av korrupsjon er forankret i konsernets etiske retningslinjer og i vår forventning til integritet og uavhengighet i innkjøp og leverandøroppfølging. Dette er kommunisert til ansatte med ansvar innenfor innkjøp, mottak og salg, og konsernet. Som en del av dette arbeidet har konsernet kontrollrutiner for massebalanse, hvor innkjøpsvolum kontinuerlig kontrolleres opp mot salgsvolum. Dette skal sikre samsvar mellom mottatte og videreformidlede varer, avdekke uregelmessigheter og styrke den interne etterprøvbareheten. Massebalanse er et viktig tiltak for å redusere risikoen for manipulering av vekt, mengde eller verdsetting i kritiske ledd av verdikjeden.

Tiltak i leverandørkjeden

I rapporteringsåret har det vært en målsetting å innarbeide risikovurdering og leverandørvalueringer som del av innkjøp og leverandøravtaler. Dette arbeidet er pågående, og vil naturlig være en del av vårt videre arbeid i ny organisasjonsstruktur.

I «Ansvarlig innkjøpspraksis» beskrives prinsipper og premisser for hvordan vi skal gjøre våre innkjøp, slik at vi kan integrere håndteringen av risiko og våre kriterier for ansvarlige innkjøp av produkter og tjenester beskrevet i våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct CoC.). Se også vår redegjørelse for 2023 og vår Policy for ansvarlig innkjøpspraksis for mer informasjon.

Forut for leverandørdialog og våre innkjøpsprosesser, jobber vi med å forbedre **planleggingsfasen** hvor innkjøpene vurderes hvorvidt de er strategisk viktige eller ikke (eks. råvarer, transport, produksjonsutstyr o.l. er strategisk viktige). I tillegg skal innkjøpene vurderes i forhold til hvilke kategori innkjøpet og da leverandøren skal plasseres. Ut fra en totalvurdering av risiko og strategisk betydning velges de leverandører som skal risikovurderes i tråd med vår innkjøpspraksis.

CoC og spørsmål rundt minimumskrav til leverandører oversendes førsteleddsleverandører som skal evalueres for prekvalifisering. På grunnlag av tilbakemeldinger vurderes risiko, og hvilke tiltak vi skal iverksette i videre trinn i vår innkjøpsprosess, eventuelt «godkjenne» leverandøren uten videre tiltak.

Vi har startet arbeidet med å pre-/re kvalifisere vesentlige leverandører, og har fortsatt som mål å

BEDRIFT -

kvalifisere alle leverandører innen utgangen av 2026.

På bakgrunn av de vurderingene som er gjort i kapittel 2, er prioriterte risikoområder utledet i oversikten nedenfor:

Prioritert risiko 1: Ansettelsesforhold	Overordnet mål er at alle arbeidstakere – uavhengig av type ansettelsesforhold - hos produsenter som leverer produkter til L.K. Holding AS, skal ha de lønns- og arbeidsforhold som de har krav på. Overordnet på verdensbasis er arbeidstakers rett til å ha en lønn de kan leve av (levelønn) et krav i åpenhetsloven. I Norge har arbeidstakere minimum en rett til tariffesta lønn- og arbeidsvilkår. Krav om allmenngjøring av tariffavtaler for migranter i Norge gjelder m.a. for godstransport på vei, fiskeindustrien, renholdsbedrifter. Retten til anstendige arbeidsforhold er definert i ILOs kjernekonvensjoner, og er sentrale for vår oppfølging av leverandørene (beskrevet i vår CoC). ILO har i løpet av rapporteringsåret gitt en definisjon på levelønn, og hvordan dette skal implementeres.
Tiltak gjennomført i rapporteringsåret:	Krav om arbeidstakers rettigheter vedrørende lønns- og arbeidsvilkår er blitt nedfelt i CoC for selskapet og inngår i selskapets minimumskrav og som del av innkjøpspraksis. Selskapet har startet arbeidet med leverandørevalueringer, steg 1) prekvalifisering av leverandører. Det er gjort utsendelse av CoC til utvalgte leverandører. Minimumskrav til leverandører er utarbeidet og tatt i bruk.
Mål for tiltak i rapporteringsåret og status	Følge opp de leverandører som er blitt kontaktet i rapporteringsåret.
Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår.	Oppfølgingen skal følge innkjøpspraksis.
	Det vil bli gjort en gjennomgang av leverandørlistene, kategorisering og utvalg av nye leverandører som innebærer risiko og som har strategisk betydning. Bruke erfaringer i metodikk og innkjøpspraksis som grunnlag for videre arbeid.

Prioritert risiko 2. Ansattes helse og sikkerhet under fiske og fangst.	Overordnet mål er å arbeide for at ansattes helse og sikkerhet blir ivaretatt i den leverandørkjeden der vi kjøper tilnærmet 100 % av våre viktigste råvarer, og der vi selv er en aktør.
Tiltak gjennomført i rapporteringsåret:	Ivaretagelse av ansattes helse, miljø og sikkerhet er lovpålagt i Norge. Sikkerhetsrisikoen innen fiskeri og havbruk er imidlertid relativt høy og har

BEDRIFT -

	vært økende siste årene. Dette er spesielt knyttet til fiske og fangst på mindre fartøy i kystflåten og arbeid innen produksjon av oppdrettet fisk i mærer i sjøen. Vi har definert og behandlet denne risikoen i våre aktsomhetsvurderinger. Vi er i gang med å kontakte regulære båter for å kartlegge risiko på fartøy i kystflåten.
Mål for tiltak i rapporteringsåret og status. Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår.	Mål for rapporteringsåret er å få på plass et godt system for oppfølging av denne sikkerhetsrisikoen og komme i gang med evalueringen. Status er at selskapets minimumskrav og CoC er sendt ut til noen av de viktigste båtene som leverer råvarer til oss, og leverandørdialog er opprettet.

Prioritert risiko 3: Ansattes sikkerhet ved transport av produkter på vei.	Overordnet mål er å bidra til at transport av våre ferdigvarer med store kjøretøy på vei foregår med minst mulig risiko for sjåførers liv og helse. Dette gjøres ved å stille krav til våre transportører.
Tiltak gjennomført i rapporteringsåret:	Selskapets minimumskrav og CoC er sendt ut til vår hovedtransportør på vei, og dialog er opprettet.
Mål for tiltak i rapporteringsåret og status. Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår.	Mål for rapporteringsåret er å få utarbeidet krav og rutiner for å håndtere denne risikoen hos disse transportørene. Status er at innkjøpspraksis er utarbeidet og beskriver krav og retningslinjer for å innarbeide håndtering av denne type risiko i våre transporttjenester og avtaler. Hovedtransportør er kontaktet og har mottatt vår CoC og minimumskrav. Dialog er opprettet for videre behandling av sjåførers sikkerhet ved transport på vei.

Prioritert risiko 4: Arbeidstakeres rettigheter i produksjons- og opprinnelsesland utenom Norge.	Overordnet mål: L.K. Holding AS har som overordnet mål å bidra til å forebygge, redusere og minimere risiko for forekomst av uanstendige arbeidsforhold, brudd på menneskerettigheter og sporbarhet hos alle våre leverandører av produkter og tjenester, også fra land utenom Norge. Det er et overordnet mål at alle varer som leveres til oss skal ha sporbarhet nedover i de ulike verdikjedene.
Tiltak gjennomført i rapporteringsåret:	Vi mangler informasjon om mange av våre leverandørers leverandørkjeder. For å fremskaffe dokumentasjon på hva ulike land representerer av risiko for negativ påvirkning, har selskapet kartlagt denne risikoen med utgangspunkt i statistikk i https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten. Her framgår oversikt

BEDRIFT -

	over hvilken grad av risiko ulike land og produkttyper representerer. Leverandørlister i alle konsernselskaper for 2024 er tatt ut. Opprinnelsesland for førsteleddsleverandører er registrert. Arbeid er i gang i selskapet med å kartlegge deres leverandørkjede og den iboende risikoen.
Mål for tiltak i rapporteringsåret og status. Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår.	Mål for rapporteringsåret er at vi skal ha klargjort materiale for å kontakte leverandører som antas å utgjøre en risiko med utgangspunkt i opprinnelsesland. Så langt er det ikke gjennomført slike leverandørrevalueringer. Målet er å komme videre i kartleggingsarbeidet i samarbeid med våre førsteleddsleverandører.
Prioritert risiko 5: HMS og arbeidsforhold på fiskefartøy (førsteleddsleverandører)	Overordnet mål: L.K. Holding AS har som mål å sikre at fiskebåter som leverer direkte til våre mottak, opererer i tråd med gjeldende krav til helse, miljø og sikkerhet, og at mannskap har nødvendige kvalifikasjoner og rettigheter ivaretatt. Bakgrunn for risikoen: Fiskefartøy er blant våre viktigste førsteleddsleverandører. Vi har erfart at det kan være begrenset innsyn i fartøyenes HMS-praksis og ansettelsesforhold. Det gjelder særlig mindre fartøy, og når innleid eller utenlandsk arbeidskraft benyttes. Risikoen gjelder manglende sikkerhetsopplæring, brudd på allmenngjorte tariffavtaler, samt manglende dokumentasjon på rutiner og internkontroll. Tiltak gjennomført i rapporteringsåret: • Vi har startet opp kontakt med utvalgte fartøy via telefon og e-post, for å avklare om mannskap har nødvendige sikkerhetskurs og HMS-opplæring. • Dialogen har også inkludert spørsmål om organisering av ansettelsesforhold og dokumentasjon på arbeidsrettigheter. • Selskapets minimumskrav og Supplier Code of Conduct (CoC) er gjennomgått med interne ansvarlige, og tilpasninger er vurdert for maritim sektor. Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår: • Fortsette systematisk kontakt med fartøyene som leverer til konsernets mottak, med mål om å sikre at mannskap har nødvendig sikkerhets- og HMS-kompetanse. • Dokumentere dialog og svar fra fartøyene i en enkel oversikt som del av aktsomhetsvurderingen. • Vurdere behov for å stille minimumskrav til sikkerhetsopplæring i alle fremtidige leveringsavtaler med fartøy. • Undersøke muligheten for samarbeid med bransjeorganisasjoner om felles standarder og veiledning for ansvarlig leverandørpraksis i kystflåten.
Prioritert risiko 6: Korrupsjon og	Overordnet mål: Konsernet har nulltoleranse for korrupsjon og arbeider med å

BEDRIFT -

habilitet	styrke bevissthet og rutiner knyttet til integritet og habilitet. Bakgrunn for risikoen: Se eget avsnitt i denne redegjørelsen Tiltak gjennomført i rapporteringsåret: Forebygging av korrupsjon er forankret i konsernets etiske retningslinjer og i vår forventning til integritet og uavhengighet i innkjøp og leverandøroppfølging. Dette er kommunisert til ansatte med ansvar innenfor innkjøp, mottak og salg, og konsernet. Som en del av dette arbeidet har konsernet kontrollrutiner for massebalanse, hvor innkjøpsvolum kontinuerlig kontrolleres opp mot salgsvolum. Dette skal sikre samsvar mellom mottatte og videreformidlede varer, avdekke uregelmessigheter og styrke den interne etterprøvbareheten. Massebalanse er et viktig tiltak for å redusere risikoen for manipulering av vekt, mengde eller verdsetting i kritiske ledd av verdikjeden. Det vurderes fortløpende behovet for styrkede rutiner på området.
------------------	--

De seks prioriterte risikområdene er selskapets viktigste grunnlag for å gjøre leverandørrevalueringer og å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i våre leverandørkjeder.

Andre tiltak for å håndtere negativpåvirkning/skade:

I konsernet L.K. Holding AS er alle aktører innen hvitfisk MSC-sertifiserte. MSC (Marine Stewardship Council) er en anerkjent sertifiseringsordning som skal sikre ansvarlig forvaltning av fiskebestander, der nordøst-arktisk torsk, hyse og sei er de viktigste artene for konsernets virksomhet. For oppdrettsprodukter som laks og ørret har konsernet Chain of Custody-sertifisering gjennom GlobalG.A.P., som sikrer ansvarlighet og sporbarhet fra produsent til kunde. Begge sertifiseringene stiller også krav om at grunnleggende arbeidstakerrettigheter ivaretas gjennom hele verdikjeden.

Ordningene forvaltes gjennom faste revisjoner – MSC-sertifiseringen fornyes hvert femte år med årlige oppfølgingsrevisjoner, mens GlobalG.A.P.-sertifiseringen gjennomføres årlig. Konsernet hadde gjennomført GlobalG.A.P.-revisjon så sent som i 2024.

Med bistand fra fagmiljøer har selskapet fått utarbeidet klimaregnskap på egne produkter fra fangst til levering hos kunde. Dette arbeidet har gitt en god forståelse av hvilke faktorer som påvirker utslipp av klimagasser for våre hovedprodukter, og gir utgangspunktet for iverksetting av miljøtiltak.

Selskapet har etablert kvalitetskonseptet Catch On Demand (C.O.D.) innen fersk hvitfisk, der all fangst skjer med autoline eller stampline – skånsomme metoder med lav bifangst og høy kvalitet. Konseptet er etterspørselsstyrt og gjør det mulig å planlegge fangst og produksjon ut fra konkrete bestillinger, noe som gir redusert svinn, høyt utbytte og effektiv ressursutnyttelse.

Ved å kombinere presis høsting med rask produksjon og distribusjon, oppnås både miljøgevinster og høy verdiskaping. C.O.D. er et strategisk satsingsområde, og selskapet har som mål å videreutvikle lignende konsepter som forener bærekraft, kvalitet og lønnsomhet.

BEDRIFT -

4. Overvåking av gjennomføring og resultater

L.K. Holding AS overvåker effekten av egen aktsomhetsvurderingsprosess og arbeidet vårt for å etterprøve om arbeidet med forbedringer internt og eksternt har fungert. Dette involverer systemer og rutiner for kontinuerlig å vurdere og revidere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak.

I perioden etter innføringen av åpenhetsloven har vi hatt særlig fokus på å sikre at kartlegging og prioritering i aktsomhetsvurderingene gjennomføres med høy faglig kvalitet og etterprøvbarehet. Det skal være fokus på de områdene hvor risikoen er størst for at virksomheten har den mest negative påvirkning – risikobasert tilnærming. L.K. Holding AS ser det som nødvendig å kontinuerlig oppdatere vår plan for å evaluere effektiviteten av de tiltakene som er iverksatt for å stanse, forebygge og redusere virksomhetens negative påvirkning eller skade evalueres. Det er identifisert et forbedringspotensial knyttet til systematisk involvering av interessenter, og dette vil vektlegges i det videre arbeidet.

Den øverste leder i selskapet har ansvar for å dedikere ressurser slik at nødvendige rutiner blir utarbeidet og fulgt i egen virksomhet, og sikre at denne retningslinjen følges. Oppfølging av enkeltsselskapenes arbeid, følges igjen opp fra sentralt hold. Selskapet skal sørge for at våre retningslinjer og styrende dokumenter er tydelig kommunisert i organisasjonen og til våre leverandører og forretningspartnere. Oppdateringer og endringer skal kommuniseres jevnlig, med to faste møtepunkter i året.

BEDRIFT -

5. Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Vår kommunikasjon om aktsomhetsvurderinger skal være åpen og bygge på konkrete aktiviteter og resultater. Det vil si at våre virksomheter må kommunisere om relevante styringsdokumenter, som for eksempel policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter som er knyttet til å identifisere og håndtere bedriftens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Denne redegjørelsen er vår viktigste kommunikasjon til eksterne, foruten vår kommunikasjon til utvalgte enkeltleverandører. Kommunikasjonen inkluderer hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. I henhold til åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Denne redegjørelsen, og tidligere års redegjørelse er tilgjengelig på våre nettsider www.aalesundfish.no.

Vi bygger redegjørelsen for etterlevelse av Åpenhetsloven rundt de seks trinnene som er beskrevet i modell for aktsomhetsvurderinger. Redegjørelse for 2023 er utarbeidet på en slik måte at vi har en mal for framtidig bruk, og inneholder grunnleggende informasjon om metodikk i større grad enn denne redegjørelsen. Vi anbefaler derfor at redegjørelsen for 2024 og 2023 sees i sammenheng.

L.K. Holding AS legger særlig vekt på å kommunisere med berørte parter som påføres negativ påvirkning i verdikjeden. Hvis vi har forårsaket eller medvirket til negativ påvirkning skal vi kommunisere relevant informasjon til de som er berørt (f.eks. arbeidstakere) på en måte som er tilgjengelig for gruppen vi vil nå ut til. Vi vil derfor i 2025 legge opp en varslingskanal for våre interessenter, som også ivaretar varslere og berørte parter integritet og sikkerhet mot represalier.

BEDRIFT -

6. Gjenoppretting der dette er påkrevd

Dersom L.K. Holding AS har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, er det viktig for oss at skaden blir håndtert på en måte som fører til gjenoppretting eller samarbeid om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære at vi selv sørger for, eller indirekte bidrar til, økonomisk erstatning eller kompensasjon, offentlige beklagelser eller andre handlinger som kan rette opp skaden.

Vi har besluttet å etablere tilgjengelige klageordninger for både arbeidere og lokalsamfunn. På denne måten kan vi sikre at vi tar ansvar for vår innvirkning på mennesker og samfunn, og at skader blir håndtert på en adekvat måte. På grunn av stort fokus på kommende organisatoriske endringer er dette ikke på plass, men vil bli gjennomført i 2025.

Dersom et brudd/avvik skjer, skal vi iverksette tiltak, fortrinnsvis i samarbeid med de som er direkte ansvarlige for bruddet i våre verdikjeder, retter opp dette. Forholdet mellom selskapet og negativ påvirkning (det vil si om vi har forårsaket eller bidratt til, eller er direkte forbundet gjennom en forretningsforbindelse, f.eks. leverandør) er et viktig hensyn som avgjør hvordan vi skal reagere på en skade/påvirkning, hvordan vi skal bidra til at gjenoppretting skjer, eller påvirke at dette skjer.

Har vi ikke selv direkte medvirket til den negative påvirkningen, men er forbundet med den negative påvirkningen gjennom en forretningsforbindelse (for eksempel en leverandør), skal L.K. Holding AS, med datterselskaper bruke sin innflytelse til å få virksomheten (for eksempel leverandøren) som forårsaket skaden til å forebygge nye skader, redusere skaden eller gjenopprette skaden. Vi vil også fremover arbeide for at det finnes gjenopprettingsmekanismer og tilgang til klageordninger i våre leverandørkjeder.

Saker der gjenoppretting vurderes eller gjennomføres skal registreres i et egnet arkiv og presenteres som del av internrevisjon og ledelsens gjennomgang. Det har ikke vært grunnlag for noen registreringer i rapporteringsåret.

BEDRIFT -

Styrets signatur aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Signeringstabell:

L.K. Holding AS

Daglig Leder
Styrets Leder


Leif Inge Karlsen
Leif Inge Karlsen

Bentneset Invest AS

Daglig Leder
Styrets Leder


Leif Inge Karlsen
Leif Inge Karlsen

Aalesundfisk Holding AS

Daglig Leder
Styrets Leder
Styremedlem
Styremedlem

Tonny Kornstad
Svein Sivertsen

Leif Inge Karlsen
Arne Henrik Sæther

Elektronisk signatur
Elektronisk signatur

Elektronisk signatur

Aalesundfisk Mehamn AS

Daglig Leder
Styrets Leder
Styremedlem

Kristoffer Pedersen
Tonny Kornstad
Robin Halset Aakvik

Elektronisk signatur
Elektronisk signatur
Elektronisk signatur

Aalesundfisk AS

Daglig Leder
Styrets Leder
Styremedlem
Styremedlem

Borgar Tømmervik
Svein Sivertsen
Tonny Kornstad
Svanhild Anitra Maurstad

Elektronisk signatur
Elektronisk signatur
Elektronisk signatur
Elektronisk signatur

Aalesundfisk Vardø AS

Daglig Leder
Styrets Leder
Styremedlem

Kjartan Syltevig
Tonny Kornstad
Robin Halset Aakvik

Elektronisk signatur
Elektronisk signatur
Elektronisk signatur

Aalesundfisk Skarsvåg AS

Daglig Leder
Styrets Leder
Styremedlem

Kristoffer Pedersen
Tonny Kornstad
Robin Halset Aakvik

Elektronisk signatur
Elektronisk signatur
Elektronisk signatur

Gamst Shilova AS

Daglig Leder
Styrets Leder
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem

Mariia Shilova
Erik Berg
Ragnvald Bent Eriksen
Mariia Shilova
Jarno Gamst Guttorm
Sissel Pedersen

BEDRIFT -

Fortuna Oils AS

Daglig Leder
Styrets Leder

Jamal Seyed Mohammadi
Leif Inge Karlsen

Elektronisk signatur



Havnord AS

Daglig Leder
Styrets Leder
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem

Borgar Tømmervik
Borgar Tømmervik
Tonny Kornstad
Svanhild Anitra Maurstad
Hans Thomas Knudtzon

Elektronisk signatur
Elektronisk signatur
Elektronisk signatur
Elektronisk signatur
Elektronisk signatur

BEDRIFT -

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557549595159

Dokument

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024 - L.K. Holding AS
Hoveddokument
28 sider
Initiert 2025-06-16 16:13:32 CEST (+0200) av Tonny Kornstad (TK)
Ferdigstilt 2025-06-18 10:27:26 CEST (+0200)

Underskriverne

Tonny Kornstad (TK)
Aalesundfisk Holding AS
Organisasjonsnr. 991 061 932
tk@kenfish.no
+4794105911

Navnet norsk BankID oppga var "Tonny Karstein Kornstad"
BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge"
2024-06-24 08:31:32 CEST (+0200)
Signert 2025-06-16 16:30:23 CEST (+0200)

Svein Sivertsen (SS)
svein.sivertsen@radininvest.no
+4792885111

Navnet norsk BankID oppga var "Svein Sivertsen"
BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge"
2025-01-10 08:20:32 CET (+0100)
Signert 2025-06-16 16:23:23 CEST (+0200)

Arne Sæther (AS)
arne.henrik.saether@gmail.com
+4740639817

Navnet norsk BankID oppga var "Arne Henrik Sæther"
BankID utstedt av "SpareBank 1 Utvikling DA"
2024-04-29 09:43:51 CEST (+0200)
Signert 2025-06-16 16:31:52 CEST (+0200)

Kristoffer Pedersen (KP)
kristoffer.pedersen@aaalesundfish.no
+4748302130

Navnet norsk BankID oppga var "Kristoffer Pedersen"
BankID utstedt av "SpareBank 1 Utvikling DA"
2024-02-06 08:54:56 CET (+0100)
Signert 2025-06-16 16:14:35 CEST (+0200)

Robin Halset Aakvik (RHA)
robin.aakvik@gmail.com
+4740233395

Navnet norsk BankID oppga var "Robin Halseth Aakvik"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2024-04-25 13:39:44 CEST (+0200)
Signert 2025-06-16 23:18:22 CEST (+0200)

Borgar Tømmervik (BT)
borgar@aaalesundfish.no
+4797486893

Navnet norsk BankID oppga var "Borgar Tømmervik"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2024-05-28 11:07:39 CEST (+0200)
Signert 2025-06-17 21:42:37 CEST (+0200)



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557549595159

Svanhild Maurstad (SM) svanhild@aalesundfish.no +4748276829 bankID Navnet norsk BankID oppga var "Svanhild Anitra Maurstad" BankID utstedt av "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS" 2024-08-08 08:28:22 CEST (+0200) Signert 2025-06-18 10:27:26 CEST (+0200)	Kjartan Syltevig (KS) kjartan.syltevig@aalesundfish.no +4741358873 bankID Navnet norsk BankID oppga var "Kjartan Johansen Syltevig" BankID utstedt av "SpareBank 1 Utvikling DA" 2024-06-03 09:17:29 CEST (+0200) Signert 2025-06-16 16:15:10 CEST (+0200)
Jamal Mohammadi (JM) jamal.mohammadi@fortunaails.no +4795784655 bankID Navnet norsk BankID oppga var "Jamal Seyed Mohammadi" BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge" 2025-03-20 11:14:05 CET (+0100) Signert 2025-06-17 10:00:52 CEST (+0200)	Hans Thomas Knudtzon (HTK) htk@pecunia.no +4791136843 bankID Navnet norsk BankID oppga var "Hans Thomas Knudtzon" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2024-12-23 11:24:36 CET (+0100) Signert 2025-06-16 16:16:10 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på:
<https://scrive.com/verify>

